

Кадровый голод: есть и рецепты, и те, кто умеет по ним готовить

Ни одна отрасль хозяйства, в том числе и овощеводство, не может эффективно работать без квалифицированных специалистов. Какие профессии здесь самые востребованные? Откуда возник дефицит кадров? Как государство помогает решать эту проблему? Обо всем этом – в нашем материале.

Сельское хозяйство – один из столпов любой экономики. Спрос на его продукцию не упадет никогда: потребители урезают расходы на покупку одежды, бытовой техники или автомобилей, но еду при этом все равно покупают каждый день. Именно поэтому после потрясений и катаклизмов растениеводство и животноводство практически первыми получают поддержку и внимание государства.

Днем с огнем

При этом российский сегмент товарного овощеводства находится в постоянном поиске специалистов.

– Самыми востребованными сегодня, в соответствии с аналитикой кадровых агрегаторов, остаются механизаторы (агроинженеры) и агрономы (растениеводы, овощеводы), – считает начальник отдела практической подготовки и трудоустройства РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева Н.А. Ананьева. – Остро ощущается необходимость в селекционерах и семеноводах. Завтра будут нужны специалисты не только с сильными базовыми знаниями, но и готовые каждый день учиться, способные адаптировать технологический процесс с учетом научно-технического прогресса.

Сегмент считается одним из самых высокотехнологичных и наукоемких. Здесь необходим синтез знаний агрохимии, биотехнологии, биохимии и физиологии растений. В товарном овощеводстве нужны аг-

Сегмент товарного овощеводства – один из самых высокотехнологичных и наукоемких в АПК. Здесь требуются агрономы-технологи, агрохимики, специалисты по хранению и переработке, люди с углубленным знанием молекулярной генетики, фитопатологии, с.-х. энтомологии, операторы беспилотников, профессионалы в 3D-моделировании и картографии

рономы-технологи, агрохимики, специалисты по хранению и переработке, агрономы с углубленным знанием молекулярной генетики, фитопатологии, с.-х. энтомологии, бактериологии. Цифровая трансформация сельского хозяйства тоже требует новых знаний: нужны агроинформатики, операторы беспилотников, специалисты, освоившие робототехнику, 3D-моделирование и картографию.

Тепличные комплексы тоже ждут специалистов, сведущих не только в вопросах физиологии растений, но и инженерных и технологических процессах. Системы климат-контроля, досвечивания, автоматического регулирования микроклимата, теплоснабжения, работу датчиков (тепловых, температурных, влажностных), время начала операций, количество поливов и другие тонкие параметры задает человек, а для этого ему необходимы глубокие междисциплинарные познания.

Найти таких знатоков в нужном количестве пока чрезвычайно трудно! Еще труднее найти тех, кто правильно поставит им задачу – младших агрономов, бригадиров или помощников бригадиров.

Крупнейший рекрутинговый портал hh.ru, анализируя рынок труда в сфере товарного овощеводства, выяснил, что за первый квартал 2022 года работодатели разместили более 21,6 тысячи вакансий. Это на 19% выше, чем в аналогичном периоде 2021 года. Самые востребованные специалисты – агрономы.

Лидерами по приросту вакансий в январе-марте 2022 года стали четыре региона: Белгородская (+88%), Московская (+37%), Воронежская (+37%), Ростовская (+16%) области. Количество вакансий в крупнейшем с.-х. регионе страны, Краснодарском крае, превышает 1,7 тыс.

Почему не идут или не остаются?

Почему же те, кто уже получил аграрную специальность, не задерживаются в профессии и выбирают другие способы построить карьеру? Большинство работников АПК – люди старшего возраста, которым некому передавать свои знания и опыт.

– Потеряна преемственность в научных и педагогических школах российских отраслевых вузов, – констатирует ученый, селекционер АО «Озеры», канд. с.-х. наук, выпускник Тимирязевки А.А. Мелешин. – К сожалению, долгие годы после распада СССР недостаточное внимание к вузам с.-х. профиля со стороны государства привело к снижению квалификации выпускаемых специалистов и стагнации научных исследований в области сельского хозяйства. Целое поколение вышедших из вузов в конце девяностых годов было практически никому не нужно. Низкие зарплаты ученых, неустроенность их быта не являлись стимулом к научной деятельности, а когда внимание на проблему обратили, то это поко-

торов позволяет решить кадровую задачу лишь частично.

Проблема была отмечена на самом высоком уровне: в ноябре этого года в рамках «Сибирской аграрной недели» в Новосибирске о дефиците кадров для АПК заявила первый замглавы Минсельхоза РФ О.Н. Лут.

– Для нас ситуация с кадрами наиболее критична, чем для других отраслей... Почему? Потому что в нашей отрасли все-таки заработные платы ниже. Любый регион возьми, практически нигде нет в АПК зарплаты хотя бы на уровне средней зарплаты по региону... По последним статистическим данным, которые вышли, у нас уже нехватка в отрасли кадров 200 тыс. человек, – сказала Оксана Николаевна. По ее словам, для решения проблемы Минсельхоз РФ работает с Минтрудом, строит реальные эффективные механизмы, чтобы обеспечивать АПК кадрами.

– Понятно, что первая задача – повышение производительности труда, над этим все работают... Но есть части в нашем бизнесе, которые

деньги – хороший стимул для молодых специалистов в самом начале трудового пути.

А в Свердловской области расширили круг получателей субсидий: теперь по решению правительства региона денежную поддержку направят специалистам, переехавшим не только в села, но и в поселки городского типа или малые города, где проживает до 50 тысяч человек.

– Это существенное подспорье для молодых специалистов и дополнительный стимул остаться работать именно в нашем регионе, – уверен губернатор Свердловской области Е.В. Куйвашев.

Условия для получения подъемных на озаведение хозяйством одинаковы для всех претендентов. На субсидию могут рассчитывать молодые люди до 35 лет, которые получили высшее или среднее профессиональное образование и будут работать в организациях АПК или крестьянско-фермерских хозяйствах.

Ликвидируем информационный вакуум

При таком положении дел большинство отраслевых компаний не ведут регулярной целенаправленной работы по информированию потенциальных кандидатов о плюсах работы на агропромышленных предприятиях. На фоне практически полного отсутствия пиара с.-х. профессии люди ассоциируют их с чем-то устаревшим, далеким от прогрессивных технологий. Но ведь это далеко не так.

Государство, стремясь повысить престиж профессий и привлечь молодых специалистов в отрасль, запустило масштабную всероссийскую программу «Кадры для села». Она нацелена на молодых специалистов. Как никогда нужен яркий контент о современных технологиях, новинках отрасли, карьерных траекториях, примерах успеха на федеральных каналах – в тех форматах, которые понятны молодежи. Есть смысл приглашать в школы и университеты экспертов, чтобы они рассказали о своем пути в АПК, об интересных проектах – с грамотными презентациями, конкретными примерами и в живом диалоге. Тогда у ребят сложится представление о том, что сельское хозяйство – очень динамичная сфера с творческими задачами.

Интересен в этом отношении опыт Тимирязевки. На базе селекционно-семеноводческого центра овощных культур РГАУ – МСХА имени К.А.

Сегодня как никогда нужен яркий контент о современных технологиях в овощеводстве, новинках отрасли, карьерных возможностях, примерах успеха на федеральных каналах – в тех форматах, которые понятны молодежи

ление не попало ни в одну программу поддержки. Этот разрыв поколений ученых – провал не только в науке, но и на практике, в поле, на ферме. Вместо реализации своих знаний люди просто выживали в реалиях рыночной экономики.

Производство под открытым небом всегда предполагало высокие риски и непредсказуемость результата. При этом размеры заработных плат из года в год практически не менялись: индексация либо не происходила, либо не успевала за инфляцией. Молодые специалисты сходили с дистанции, видя уже на первых ступенях карьеры несоответствие затраченных ресурсов и вознаграждения.

– Сегодня молодежь не хочет жить, а скорее, работать в сельской местности в количестве, обеспечивающем поддержание активного землепользования и тем более развития с.-х. производства, – резюмирует Мелешин. – И даже применение автоматизации, современных широкозахватных машин и мощных трак-

нельзя сделать не руками, там нужны люди. Этих людей нужно искать, поддерживать и сохранять в отрасли. Это, наверное, ключевой наш вопрос и риск, который нам предстоит решить в ближайшие шесть лет, – отметила замминистра.

Государство держит проблему в фокусе внимания. В каждом регионе России существуют программы поддержки и субсидии для молодых специалистов на селе. Так, в Минсельхозе Республики Башкортостан в текущем году завершится отбор получателей господдержки в рамках программы по поддержке кадрового потенциала АПК региона. В конкурсе приняли участие 168 молодых специалистов сельского хозяйства. Все конкурсанты трудятся на предприятиях агрокомплекса республики. В ближайшее время им перечислят по 750 тыс. р. подъемных из регионального бюджета. В республике планомерно привлекают специалистов в отрасль начиная со школьной скамьи – с агроклассов. Подъемные

Тимирязева уже много лет идут профорientационные «Университетские субботы» для школьников – в виде мастер-классов и лабораторных работ с полным погружением в молекулярные исследования и культуру клеток. Проект реализуется под эгидой правительства Москвы.

Также и сотрудники Всероссийского НИИ овощеводства – филиала Федерального центра овощеводства, совместно со специалистами компании «ПОИСК», регулярно проводят профорientационные встречи со школьниками, на которых рассказывают о приоритетных направлениях в с.-х. науке, о технологиях выращивания, селекции и семеноводстве овощных культур. А во время экскурсий ребята своими глазами видят огромную коллекцию сортов овощей отечественной селекции, успешно выращиваемых в условиях Подмосковья.

В РГАУ–МСХА имени К.А. Тимирязева студенты приобретают знания и навыки не только на производственной практике, но и во время практических занятий, причем как в теплице учебно-научно производственного центра садоводства и овощеводства имени В.И. Эдельштейна, так и в современных высокотехнологичных теплицах. Студенты II–IV курсов участвуют в подготовке теплицы УНПЦ садоводства и овощеводства к новому обороту, помогают выращивать и высаживать рассаду огурца, томата, перца и баклажанов, ухаживают за растениями. Реальная работа с растениями дает молодым людям опыт, который расширяет и дополняет знания, полученные в аудитории и за книгой.

Увлечь, поддержать, вырастить

Что происходит внутри агрокомпаний? Там барьером к популяризации с.-х. профессий порой выступают сами собственники или руководители. Они просто не знают об ожиданиях кандидатов, о причинах готовности или неготовности работать в конкретной компании, о тенденциях в области оплаты труда, социальной поддержки и мотивации молодого специалиста.

Но только не в Агрофирме «ПОИСК»! В компании сегодня активно и основательно отстраивают корпоративную систему кадрового резерва, в основу которой положены принципы наставничества и поддержки молодых дарований.

Также и крупнейшие отечественные компании, работающие

над развитием АПК, понимая важность молодых кадров для своего будущего, инвестируют в вузовскую молодежь, в современное оборудование для обучения. Так, в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете (СПбГАУ) компания «Август» открыла набор на целевую магистратуру по программе «Интегрированная защита растений», в которую приглашаются бакалавры профильных вузов. Обучение проводится в очной форме и длится два года (с сентября по июль, включая практики). Компания полностью оплачивает обучение и обеспечивает участников программы ежемесячной стипендией, предоставляет студентам возможность прохождения практики на базе Всероссийского НИИ защиты растений и в своих подразделениях. С участниками программы заключается целевой договор, согласно которому по завершении магистратуры они трудоустраиваются в «Август».

А в Тимирязевке при активной поддержке компании «Щелково Агрохим» недавно открыли новую лекционную аудиторию с современным оборудованием, позволяющим вывести процесс обучения на качественно новый уровень. Открытие таких аудиторий уже стало для компании и ее партнеров – российских аграрных вузов – доброй традицией. В открытии участвовал генеральный директор компании, доктор химических наук, академик РАН С.Д. Каракотов. Ректор университета, доктор с.-х. наук, профессор, академик РАН В.И. Трухачев поблагодарил Салиса Добаевича за вклад, который компания вносит в подготовку молодых специалистов и укрепление инфраструктуры вуза. По его словам, очень важно, что столь успешные представители отрасли, как гендиректор «Щелково Агрохим», поддерживают аграрное образование и делятся своими знаниями со студентами.

Кадровый голод в сельском хозяйстве сегодня мучает и большие, и средние, и малые предприятия, особенно в сегменте товарного овощеводства. Недостаток квалифицированных специалистов настолько велик, что требует неординарных подходов в привлечении молодежи. Отрасль ждет: государственные и бизнес-инициативы, направленные на информирование и поддержку молодых кадров, помогут смягчить текущую ситуацию и задать тренд на устойчивое развитие сельского хозяйства.

Салис Добаевич Каракотов



Отмечает юбилей выдающийся ученый в области биотехнологии, химизации и защиты растений, доктор химических наук, академик РАН, генеральный директор компании «Щелково Агрохим» Салис Добаевич Каракотов.

Сельский труд Салис Добаевич познал с детства. После окончания МХТИ имени Д.И. Менделеева и успешной защиты кандидатской диссертации он прошел путь от младшего научного сотрудника до руководителя Щелковского филиала (затем отделения) ВНИИХСЗР. С 1998 года он руководит АО «Щелково Агрохим». Сегодня в портфеле предприятия более 160 наименований химических средств защиты растений. Номенклатура продукции постоянно расширяется и обновляется, что позволяет обеспечить комплексную защиту практически всех с.-х. культур. Потребители продукции предприятия – агрохолдинги и фермеры крупнейших земледельческих регионов России.

Салис Добаевич – постоянный участник совещаний, круглых столов, проблемных встреч с участием государства и представителей аграрного рынка: ведь он делом доказывает возможность того, о чем сегодня так много говорят – эффективного сочетания науки и бизнеса.

Ученые-аграрии России, представители бизнес-сообщества, компания «ПОИСК», ученики и коллеги, редакция журнала «Картофель и овощи» сердечно поздравляют Салиса Добаевича, желая ему крепкого здоровья, неиссякаемой творческой энергии, успехов и процветания.