

Развитие кадрового потенциала АПК РФ: роль государства и бизнеса

Дефицит кадров в АПК – очень многофакторная проблема не только в России. Однако, независимо от политических и государственных различий, она формируется по общим законам, как исторически, так и для разных форм экономического устройства. Автор, на основании анализа статистической информации, находящейся в открытом доступе, попытался ответить на актуальные, все чаще звучащие в этой сфере вопросы.

Роль кадров в агропромышленном комплексе (далее – АПК) чрезвычайно важна. Она не раз подчеркивалась Президентом и довольно остро обсуждается в аграрном Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

Безусловно, кадры – важнейший фактор, напрямую влияющий на эффективность с.-х. производства, продовольственную безопасность и в конечном счете на независимость нашей страны. От их качества, от личной компетентности каждого агронома и механизатора, зоотехника и доярки зависят и темпы технологического развития всех отраслей АПК.

Сегодня на плечах аграриев лежит решение стратегически важных задач по нара-

щиванию производства (25% к 2030 году), экспорта и расширению ассортимента продукции. Поэтому с точки зрения государства уже не бравурные отчеты, а кадровая политика и глубокий HR-брендинг компаний (создание положительного образа компании как работодателя на рынке труда, привлечение и удержание талантливых кандидатов) в АПК приобретают особое значение. В самом деле, если бизнес не развивается или банкротится, а объемы производства сельхозпродукции снижаются, желающих работать в АПК будет меньше.

Такой тезис подтверждается данными Центрального Банка России. В частности, ЦБ предупреждает о том, что ожидаемое снижение урожая в 2025 году, будет новым проинфляционным

фактором, возникшим как бы из ниоткуда [1]!

Все вышесказанное в своей совокупности свидетельствует о необходимости срочного изменения кадровой политики в АПК для решения оперативных задач, стоящих перед страной, и указывает на все возрастающую ответственность органов исполнительной власти и бизнеса за ее правильную работу. Предлагаю более подробно ознакомиться с некоторыми данными Росстата на этот счет.

Кадры. В последнее десятилетие численность сельского населения составляет около 25% от общей численности населения России (**табл. 1**).

Интересно, что за последние 100 лет эта цифра уменьшилась более чем на 300%, в то время в

Таблица 1. Численность сельского и городского населения, млн чел., 2013–2023 годы

Год	Все население	В том числе		В общей численности населения, %	
		городское	сельское	городское	сельское
2013	143,3	106,1	37,2	74	26
2014	143,7	106,6	37,1	74	26
2015	146,3	108,3	38	74	26
2016	146,5	108,6	37,9	74	26
2017	146,8	109,0	37,8	74	26
2018	146,9	109,3	37,6	74	26
2019	146,8	109,5	37,3	75	25
2020	146,7	109,5	37,2	75	25
2021	146,2	109,3	36,9	75	25
2022	147	110	37	75	25
2023	146,4	109,7	36,8	75	25

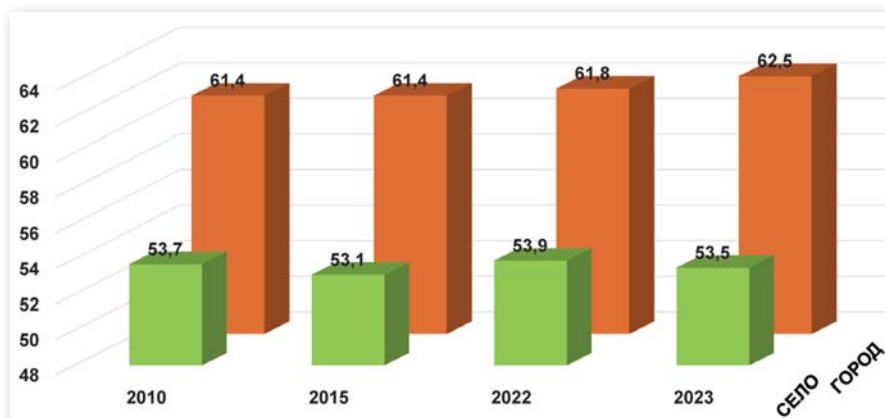


Рис. 1. Уровень занятости в России, 2010–2023 годы

сельской местности проживало 84% населения [2].

При этом из оставшихся 25% сельского населения, а это 36–37 млн человек, в АПК заняты только около половины (53%) (рис. 1), то есть только каждый второй!

Это значит, что снижение численности сельского населения на 300% несущественно и компенсируется современными технологиями, а дефицит кадров может быть преодолен за счет изменения кадровой политики с целью привлечения безработных сельских жителей, закрепления старых работников и привлечения новых!

В декабре 2023 года, по данным Минсельхоза России, дефицит рабочей силы в АПК составлял всего 200 000 специалистов [3]. Это количество с лихвой можно было бы покрыть за счет незанятого сельского населения (рис. 2), но для этого нужны конкретные действия: отработка по распределению после учебы, внедрение искусственного интеллекта, участие в различных федеральных и региональных проектах, налоговые префе-

ренции сельскому населению, сельская ипотека или льготное жилье.

Для принятия правильных решений рассмотрим причины происходящего.

Трансформация. Изменение социально-экономических отношений, бурное развитие новых технологий и искусственного интеллекта, активизировавшееся в последнее время противостояние сверхдержав — все это имеет прямое влияние на АПК всех стран, и как следствие, на мировые рынки с.-х. продукции. К сожалению, эти факторы влияют не только на АПК, но и на другие отрасли как мировой, так и российской экономики.

По данным Росстата, на май 2024 года, по всем отраслям российской экономики на 100 вакансий приходится 21 безработный (рис. 2).

Так, на каждого безработного в стране приходится 5 вакансий, что естественно дает право соискателю на более широкий простор в выборе места работы, чего не было ранее. Такого Росстат не фиксировал последние 25 лет!

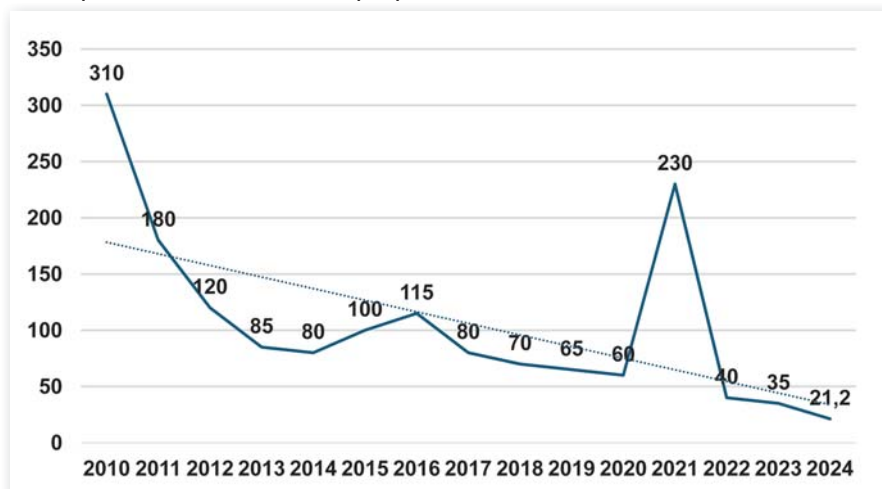


Рис. 2. Количество вакансий на 100 безработных, 2010–2024 годы

Кроме того, все это происходит на фоне рекордно низкого уровня безработицы в стране (2,7%) и, наоборот, на фоне высокого уровня занятости населения – 79%. А это уже свидетельствует о банальном отсутствии рабочих рук. Вывод: технологическое развитие АПК без кадров крайне сомнительно. Печально, но ситуация усугубляется еще и тем, что Росстат фиксирует стабильное снижение доли именно аграрной занятости в показателе общей занятости населения страны (рис. 3).

Такая тенденция может свидетельствовать об оттоке из АПК уже имеющихся кадров по причине неудовлетворительной кадровой работы с.-х. предприятий и неадекватного регулирования АПК органами исполнительной власти. Напрашивается вывод: кадры обоснованно мигрируют в города и в другие, более эффективные секторы отечественной экономики, в том числе во фриланс.

Для преодоления сложившейся ситуации ключевой задачей государства, на наш взгляд, может быть разработка и внедрение комплекса мер, направленных на изменение условий труда в АПК, достижение социального равенства сельских и городских жителей и государственное гарантирование хотя бы минимального уровня рентабельности предприятиям АПК. Однако эта задача в современных условиях совсем непростая.

Ключевой ролью бизнеса, по нашему мнению, должна быть организация работы таким образом, чтобы сельское и городское население имели бы приблизительно равные доходы. Возможность удаленной работы стирает региональные различия по уровню заработной платы. Конечно, со стороны Правительства РФ для этого уже разработаны, приняты и реализуются «Стратегия устойчивого развития сельских территорий РФ на период до 2030 года» и Государственная программа РФ «Комплексное развитие сельских территорий». В этом году в Государственной Думе в два раза увеличили финансирование этих программ. Также продолжается стимулирование роста занятости и увеличения уровня доходов сельского населения. Реализуются программы,

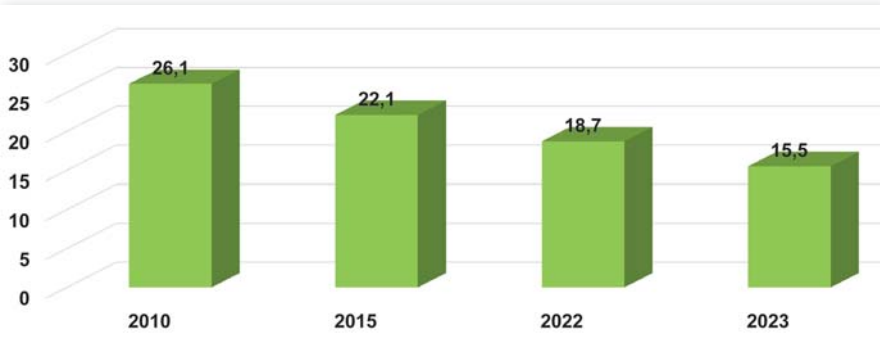


Рис. 3. Доля аграрной занятости, 2010–2023 годы

направленные на улучшение качества жизни сельчан, модернизацию и развитие социальной инфраструктуры.

Тем не менее, по-прежнему сохраняется дефицит кадров. Отмечается снижение количества выпускников с.-х. вузов (на 4,5% в 2023 году) и снижается количество их трудоустройств в АПК (55–58%) [2]. В этом отношении, пожалуй, можно выделить Оренбургский ГАУ, 72,6% дипломников этого университета по-прежнему идут работать по своей специальности [4]. Но этого явно недостаточно. Отсутствует комплексный подход к формированию заказов по научному обеспечению агротехнологий, их стабильному финансированию и внедрению. Научно-исследовательские работы бессистемны и редко ориентированы на конечный результат, а наука вообще отстранена от формулирования технологической политики государства.

Отрасль по-прежнему нуждается в высококлассных биоинженерах, конструкторах новых сортов, IT-специалистах, робототехниках и операторах автоматических процессов. Нужны не просто выпускники, а высококвалифицированные кадры.

Качественное образование — это и новые уровни рентабельности, и новые технологии, новые сорта и породы животных. Естественно, что для привлече-

ния таких кадров бизнесу придется менять свою HR-политику (пятидневная рабочая неделя, санаторно-курортные программы, конкурентный уровень заработной платы, школьное и дошкольное воспитание детей), и такая практика уже есть.

Например, по статистическим данным 2022/2023 годов подразделения «Авито-работа», увеличилось количество вакансий, сопровождаемых следующими бонусами (табл. 2).

Параллельно с этим необходимо интенсифицировать системную научно-исследовательскую работу в аграрных НИИ в интересах АПК. Нужны новые современные отечественные технологии и российское программное обеспечение для современного оборудования. И тут со стороны государства первые шаги уже сделаны. В рамках разрабатываемого нацпроекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» формируется федеральный проект «Кадры в АПК». Его конечная цель — укомплектованность специалистами предприятий отрасли до 95%. Конечно, денег там пока недостаточно (7 млрд р.), но это только начало [5].

Кроме того, придется менять неформальные институты, менять устоявшееся отношение нашей молодежи к деревне. Будет необходимо наращивать сельскую медийную активность, до-

баваться цифрового равенства и привлекать к деревенской жизни работников, не связанных с аграрной отраслью.

Аграрный Комитет Государственной Думы активно поддерживает Программы развития сельского туризма, зеленой энергетики и здоровой экологии. Все это помогает популяризировать сельский образ жизни и способствует адаптации выпускников к ее особенностям и традициям.

Для решения проблем с кадрами государству придется сделать труд в АПК более привлекательным во всех смыслах, чем работа в сфере услуг или вахтовым методом. Стране в первую очередь нужны хлеборобы, а уж потом ветеринарные клиники для домашних питомцев, доставщики пиццы и тому подобное.

Резюмируя сказанное выше, считаем важным отметить те негативные факторы, которые критически влияют на предпочтения населения и молодых людей — выпускников с.-х. образовательных учреждений:

- неблагоприятные условия труда, режим работы и отдыха, отпуск, социально-курортное обеспечение;
- устаревшие технологии, низкая энерговооруженность аграриев и отсутствие научной организации труда (НОТ);
- отсутствие перспектив профессионального и карьерного роста;
- неконкурентно низкий уровень заработной платы в сравнении с другими отраслями экономики;
- цифровое неравенство и отсутствие досуговой инфраструктуры в деревнях и селах.

Чтобы подтвердить эти доводы и правильно спланировать дальнейшие действия, предлагаем вместе ответить на следующий вопрос.

Есть ли потенциальные работники в стране, и какая нас ждет динамика численности кадров в ближайшей перспективе?

По данным Росстата за первое полугодие 2024 года в России родилось 599 тыс. детей. Это соответствует антирекорду 1999 года и гораздо ниже прогноза Социального Фонда России (рис. 4). При этом, по данным того же Росстата, с 1995 года в семьях в среднем рождается меньше двух детей. Сегодня

Таблица 2. Динамика увеличения вакансий с бонусами, данные «Авито-работа» за 2022–2023 годы, %

Бонусы	Динамика увеличения
Медицинская страховка	+173%
Зоны отдыха	+148%
Компенсация питания	+121%
Проживание	+114%
Оплата бензина	+110%
Транспорт до работы	+104%
Оплата мобильной связи	+103%

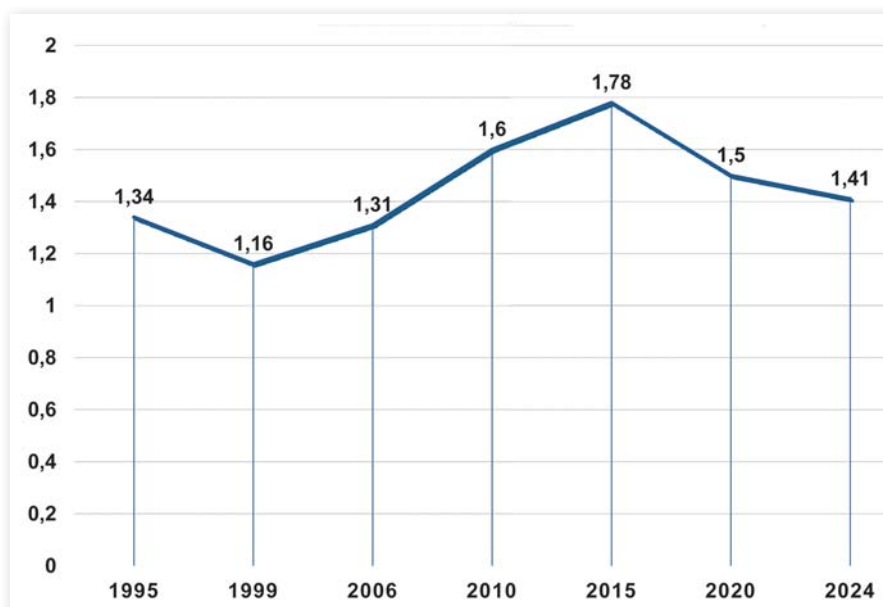


Рис. 4. Средняя рождаемость в семьях, чел., 1995–2024 годы

это по 1,41 ребенка в семье, чего не было с 2006 года (рис. 4) [6, 7]. Все это свидетельствует о том, что ожидать естественного роста численности населения (кадров) в ближайшей перспективе не приходится.

Поэтому различные государственные программы, направленные на стимулирование рождаемости, возвращение репатриантов на историческую родину, чрезвычайно актуальны и должны быть закреплены за конкретными ответственными исполнителями. Населению нужно гарантировать уверенность в завтрашнем дне, благополучие и процветание в гармонии с природой. Все это может переломить тренд низкой рождаемости,

а значит и тенденцию к снижению численности населения.

Важная проблема – дисбаланс заработной платы по отраслям. В настоящее время по многим секторам экономики реальные зарплаты уже сильно выросли. Темпы такого роста сопоставимы с рекордными темпами 2000–2007 годов (рис. 5). У курьера сегодня уровень заработной платы составляет 30–100 тыс. р. в месяц, у водителя такси – 100–200 тыс. р., у участника СВО – 200 тыс. и более, у работника АПК – 59,7 тыс. р. (на октябрь 2023 года).

Все это свидетельствует о критическом дисбалансе заработной платы на рынке труда. В чем же его причины? Их множество, но основная – бурное раз-

витие цифровых технологий, возможность сочетания естественного интеллекта с искусственным. Все это дает уникальную возможность работать удаленно (в том числе во фрилансе), не выходя из дома и в любой точке мира с минимальными вложениями.

Таким образом, на фоне низкой зарплаты в АПК, сельский житель получил возможность изменить свой режим работы и нагрузку. У него появилась возможность широкого выбора занятости, обеспечивающей ему доход, как минимум не меньше, чем в АПК. Работодатель больше не диктует условия работы, а вынужден соглашаться с условиями работника. Все это происходит на фоне неорганизованной трудовой миграции и эмиграции, СВО, демобилизации, сокращения потока репатриантов, которые также влияют на численность соискателей и рост требований к условиям труда.

Понятно, что бороться со стремлением людей зарабатывать много, нельзя. Поэтому нужно стимулировать население, зарабатывающее много и удаленно – жить на селе в более благоприятных экологических условиях. Это будет способствовать развитию сельской инфраструктуры, экономики и популяризации здорового образа жизни вне городов.

Предпосылки роста заработной платы. По данным Центрального Банка России, опубликованным в его докладе, отмечается, что в первом квартале 2024 года в компаниях фиксировалась максимальная с 1998 года нехватка кадров, а планы по найму на второй квартал намечались максимальные (рис. 6) [8]. По оценкам опрошенных респондентов, нехватка персонала (особенно рабочих специальностей) ограничивает возможности экономического развития компаний, а одна из главных причин их издержек – увеличение расходов на оплату труда. Таким образом, сферу АПК уже в ближайшей перспективе ожидает рост заработной платы. Без этого привлечь кадры в АПК будет практически невозможно.

Одним из способов повышения уровня зарплат в АПК может быть наращивание рентабельности. Для этого, со стороны государства потребуется жесткий

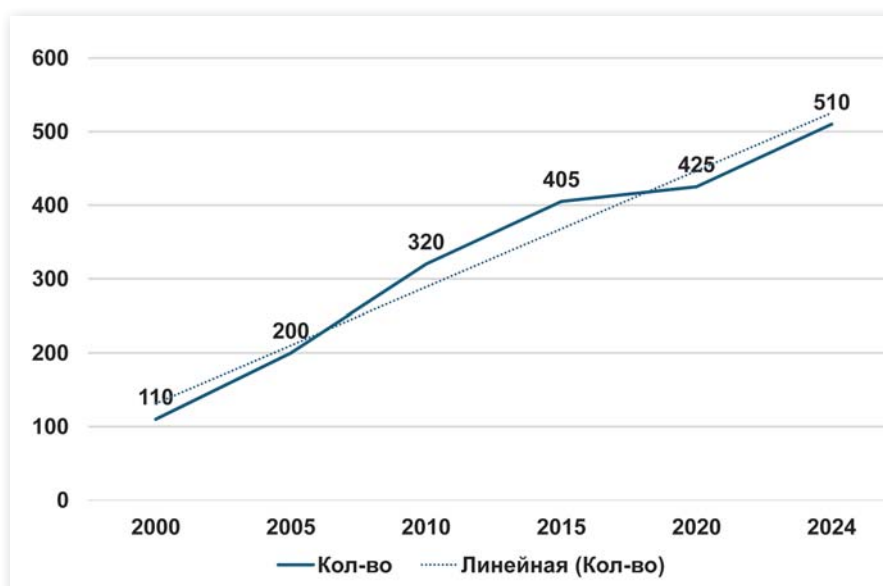


Рис. 5. Динамика роста зарплат, 2000–2024 годы, %

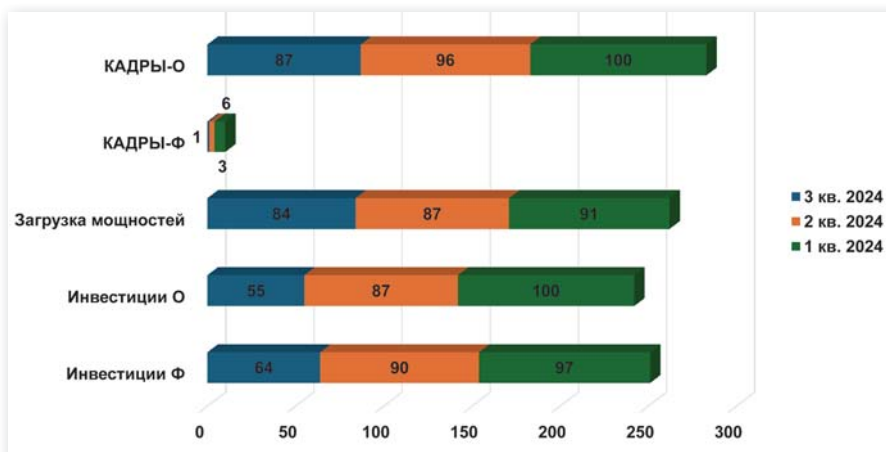


Рис. 6. Обеспеченность кадрами, 2024 год. Ежеквартальные наблюдения, Ф – фактические, О – ожидаемые

контроль тарифов естественных монополий. Нельзя в рыночной экономике ожидать низких цен на хлеб и молоко, когда растут цены на свет и топливо. Или цены должны быть свободными, или государство должно финансировать такое производство (рис. 7)! Из данных рисунка 7 видно, что рост цен 2024 к 2021 году по тарифам естественных монополий, которые формируют 57% в затратах, составил 31%, при снижении цены на пшеницу на 3%. Соответственно, о росте зарплат речи не идет.

Также нужно взять под контроль стоимость или отменить полностью монопольные обязательные платные услуги в АПК (обследования, исследования, сертификации, испытания и другие). В финансовом отношении такая нагрузка превышает налоговую.

Кроме того, хотим обратить внимание на опыт Японского Центрального института тру-

да, заимствованный у советских специалистов научной организации труда (НОТ) А. К. Гостева и О.А. Ерманского. Их опыт лег в основу знаменитой системы управления производством, известной во всем мире как «Производственная система Тойоты». Естественно, что эти подходы нужно внедрять и сегодня при разработке и реализации современных технологий в нашей отрасли [9].

Кроме того, для роста рентабельности безусловно потребуются снижение регуляторной нагрузки. Для этого, можно предложить провести ревизию всех обязательных требований на соответствие Федеральному закону «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» от 31.07.2020 №247-ФЗ. Тем более, что механизм оценки фактического воздействия уже существует.

Также уже нужно задумываться о конверсии ВПК в инте-

ресах АПК. Через государственные контракты или заказы мы могли бы значительно нарастить энерговооруженность аграриев и поднять конкурентоспособность Российской сельскохозяйственной техники, в том числе и селекционной.

Таким образом, влияя с разных сторон на рентабельность нашей отрасли, мы дадим бизнесу возможность наращивания заработной платы своим сотрудникам.

Резюмируя все сказанное выше, полагаю возможным обозначить следующие задачи для преодоления дефицита кадров в АПК.

Из-за недостатка рабочих рук (демографическая яма, снижение рождаемости, различные виды оттока населения, замедление репатриации) разворачивается конкуренция уже не просто за специалистов, а за обычных работников!

Невысокое качество кадров в АПК (устаревшие технологии, низкий уровень образования) вносит свой вклад в уровень рентабельности всей отрасли, а, следовательно, влияет и на размер заработной платы;

АПК утрачивает конкурентоспособность по среднему уровню заработной платы, на конец 2023 года эта сумма составляла 59700 р. (Росстат). Кроме этого, отрасль отличается высокой зарегулированностью и, как следствие, – мало привлекательна для потенциальных работников;

Внешнеполитическое влияние вынуждает нас принимать меры, привносящие некий дисбаланс в размер оплаты труда (военные контракты, бурное развитие военной промышленности, маркетплейсы, сфера услуг). Все это усиливает отток кадров из неконкурентных секторов экономики, в том числе и из АПК.

Внутриполитическое влияние. Сохранение роста обязательных платежей, тарифов естественных монополий, ограничение свободы предпринимательства, дорогостоящие банковские продукты и повышение уровня административного давления делают отечественный АПК менее привлекательной сферой для инвесторов.

Справедливости ради отметим, что с такими проблемами сталкивается не только Россия. Аналогичная кадровая динами-

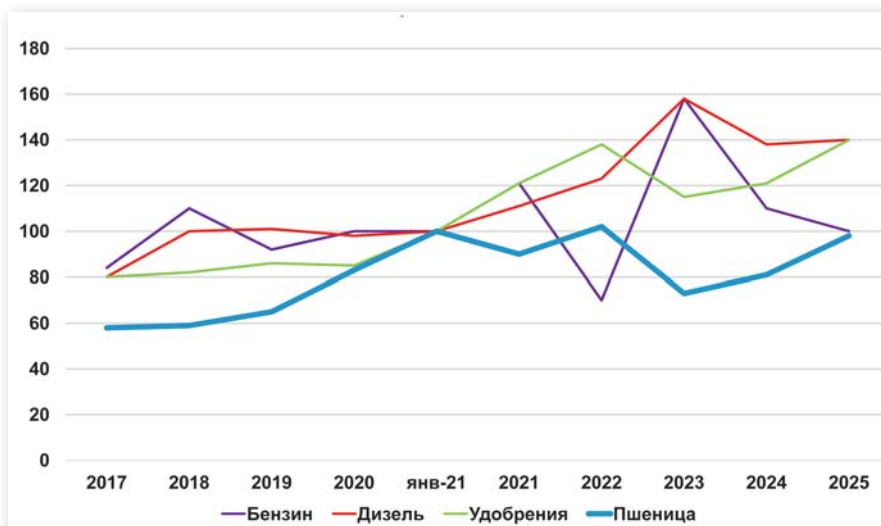


Рис. 7. Рост цен на тарифы монополий относительно цен на зерно, 2017–2024 годы

ка наблюдается сегодня в большинстве стран мира. И что же делать?

Полагаем, что в первую очередь, нужно дать правильную оценку статусу аграрной отрасли, которая во все времена получала государственную поддержку на уровне военно-промышленного комплекса. «Хлеб всему голова!», – говорили наши отцы и деды.

Сегодня Президент ставит перед нами задачи по наращиванию объемов с.-х. производства и экспорта продукции АПК. А Росстат, к сожалению, информирует о их снижении [10].

Во-вторых, для планируемого роста производства и экспорта продукции АПК потребуются создать в отрасли благоприятные условия работы и обеспечить аграриям сопоставимый уровень заработной платы по сравнению с другими отраслями российской экономики.

Мы должны замедлить урбанизацию, а аграрный труд, наоборот, сделать комфортным, финансово привлекательным, престижным и уважаемым в обществе.

И в-третьих, уже сейчас нужно подготовиться к победе в СВО, чтобы иметь возможность своевременно предложить возвращающимся работникам АПК конкурентную и достойную заработную плату, соответствующую статусу участника СВО.

Библиографический список

1. Урожай 2025 года может стать одним из рисков усиления инфляции — Банк России [Электронный ресурс]. URL: https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/urozhaiy-2025-goda-mozhet-stat-odnim-iz-riskov-usileniya-inflyacii-bank-rossii?utm_source=telegram&utm_medium=telegramjournal&utm_campaign=telegramjournal+urozhaiy-2025-goda-mozhet-stat-odnim-iz-riskov-usileniya-inflyacii-bank-rossii. Дата обращения: 8.06.2025.
2. Чечель Ф.И. Кадровая проблема на предприятиях АПК, повышение привлекательности на рынке труда // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. №9-1. С. 151–156. DOI: <https://doi.org/10.17513/vaael.3713>
3. Патрушев: подготовка кадров для АПК должна начинаться со школьной скамьи [Электронный ресурс]. URL: https://www.vedomosti.ru/business/news/2024/12/20/1082793-podgotovka-kadrov-dlya-apk-dolzha-nachinatsya-from-copy_text. Дата обращения: 8.06.2025.
4. Чупина И.П., Зарубина Е.В., Симачкова Н.Н. и др. Кадровый дефицит в сельском хозяйстве как одна из существенных региональных проблем // International Agricultural Journal. 2024. Т.67. №2. DOI: [10.55186/25876740_2024_8_2_5](https://doi.org/10.55186/25876740_2024_8_2_5)
5. Финансирование федпроекта «Кадры в АПК» составит 7 млрд рублей в 2025 году [Электронный ресурс]. URL: <https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/finansirovanie-fedprojekta-kadry-v-apk-sostavit-7-mlrd-rubleiy-v-2025-godu>. Дата обращения: 8.06.2025.
6. Антирекорд с 1990-х: почему в 2023 году в России родилось минимальное число детей [Электронный ресурс]. URL: <https://www.forbes.ru/finansy/506569-antirekord-s-1990-h-pocemu-v-2023-godu-v-rossii-rodilos->

minimal-noe-cislo-detej. Дата обращения: 8.06.2025.

7. Демографический кризис в Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Демографический_кризис_в_Российской_Федерации. Дата обращения: 8.06.2025.

8. Банк России. Мониторинг предприятий. №12, декабрь 2024 года (опрос 1 – 17 декабря) Информационно-аналитический комментарий [Электронный ресурс]. URL: <https://www.cbr.ru/Collection/Collection/File/54927/1224.pdf>. Дата обращения: 8.06.2025.

9. Научная организация труда [Электронный ресурс]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Научная_организация_труда#Япония

10. Сельхозпроизводство снизилось на 2,6% в январе — ноябре 2024 года [Электронный ресурс]. URL: https://pole.pf/journal/publication/selkhozproduzvodstvo-snizilos-na-26-v-yanvare-noyabre-2024-goda?utm_source=telegram&utm_medium=telegramjournal&utm_campaign=telegramjournal+selkhozproduzvodstvo-snizilos-na-26-v-yanvare-noyabre-2024-goda. Дата обращения: 8.06.2025.

Резвый Геннадий Иванович,
независимый эксперт, уполномоченный на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, (свид. аккредитации №2073, от 21.01.2015 г.)

В Минсельхозе обсудили ситуацию на рынке картофеля и овощей

Министр сельского хозяйства Оксана Лут провела совещание, посвященное ситуации на рынке картофеля и овощей. В мероприятии, на котором обсудили ценовую динамику в преддверии нового урожая, приняли участие представители Минпромторга, ФАС, отраслевых союзов и бизнеса.

В настоящее время в большинстве регионов России началась уборочная кампания. С увеличением поставок отечественной продукции на рынок ожидается снижение цен на овощи и картофель. При этом, как было отмечено на совещании, важно сохранять рентабельность сельхозпроизводителей.

По словам Оксаны Лут, применение долгосрочных контрактов с формульным ценообразованием, учитывающим интересы как производителей, так и торговых сетей, позволит снизить волатильность рынка. В настоящее время рассматривается возможность закрепить данный механизм на законодательном уровне. При этом

Минсельхоз совместно с Минпромторгом и ФАС России будет отслеживать формирование цен в таких контрактах. Производители поддержали данную инициативу.

Кроме того, стабилизации ценовой ситуации на рынке овощей и картофеля будет способствовать увеличение объемов производства и расширение использования отечественного посадочного материала. По итогам совещания даны поручения активизировать работу в этом направлении.

Источник: <https://mcx.gov.ru>